

Beleidsplan Protestantse Gemeente Vlissingen



2019-2023

Inhoudsopgave

Inleiding.....	5
Hoofdstuk 1 Visie Protestantse Gemeente Vlissingen	6
Hoofdstuk 2 Kerkenraad en Organisatie.....	7
Pastorale teams	7
Werkgroepen	7
Hoofdstuk 3 Beleidsuitgangspunten	9
Hoofdstuk 4 Pastoraat	9
Visie	9
Activiteiten.....	10
Hoofdstuk 5 Diaconie	11
Visie en uitgangspunten	11
Doelen	11
Activiteiten.....	11
Bewustmaking	11
Diaconale taken	12
Hoofdstuk 6 College van Kerkrentmeesters (Financiën en beheer)	13
Visie en uitgangspunten	13
Doelen	13
Activiteiten.....	13
Organisatie.....	15
Hoofdstuk 7 Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)	16



Hoofdstuk 8 Eredienst en Liturgie	17
Visie en uitgangspunten	17
Doelen	17
Organisatie	17
Liturgie	17
Eredienst	17
Preekvoorziening	17
Muzikale ondersteuning	18
Hoofdstuk 9 Jeugd en jongeren	18
Visie	18
Ontmoeten	18
Ondersteunen	18
Inspireren	18
Uitwerking van de visie in de praktijk	18
Hoofdstuk 10 Missionair werk	20
Missionair gemeente zijn	20
Werkgroep De Actieve Kerk (DAK)	20
Vorming en toerusting	21
Exposities	21
Muziek	21
Middagen rond een thema	21
Hoofdstuk 11 Communicatie	22
Visie en uitgangspunten	22
Doelen	22
Externe communicatie	22
Activiteiten	22
Organisatie	23

Hoofdstuk 12 Stichting St. Jacobskerk / Evenementencommissie	23
Bijlage 1 SWOT Analyse	24

Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Vlissingen voor de periode 2019-2023. Het geeft een beeld van deze gemeente op het gebied van visie, doelen, activiteiten en resultaten. Tevens is er een SWOT-analyse in de bijlage opgenomen, waarin we reflectief kijken naar de sterke en zwakke punten van de PGV. Ook de kansen en bedreigingen krijgen aandacht. De jaarplanning is een digitaal document dat steeds wordt geactualiseerd.

Een kerkelijke gemeente zijn is een voorrecht, iets dat al zeven eeuwen plaatsvindt in onze St. Jacobskerk. Onze gemeente komt elke zondag bij elkaar, omdat Jezus Christus op de derde dag opstond uit de dood. Het zoeken naar het geheim van de Eeuwige is van alle tijden.

Henk Zielstra

Voorzitter Kerkenraad Protestantse Gemeente Vlissingen



mei 2019

Hoofdstuk 1 Visie Protestantse Gemeente Vlissingen

De Protestantse Gemeente Vlissingen (PGV) huist in de St-Jacobskerk en kenmerkt zich als stadskerk. Er is ruimte voor mensen met allerlei achtergronden. Iedereen is welkom. Het is onze roeping om een aantrekkelijke gemeente te zijn, open, gastvrij en naar buiten gericht. De PGV wil luisteren naar Gods Woord, zoals dat vandaag de dag tot ons komt. Verschillende perspectieven op Gods Woord willen we leren kennen, niet dogmatisch, maar met een 'open mind'. De PGV wil ingaan op vragen van gemeenteleden, gericht op het persoonlijk leven, de samenleving waarin we leven en op het leven als wereldburger in de 21^e eeuw. De PGV is een missionaire en diaconale kerk, met woord en daad getuigend van het Evangelie, dienend, barmhartig en opkomend voor gerechtigheid. Kwetsbare mensen verdienen onze aandacht in het bijzonder. Wie zich inzetten voor een rechtvaardige samenleving beschouwen wij als onze bondgenoten.

Ons geloof in de 21^e eeuw kenmerkt zich door het hebben van vele vragen en minder antwoorden. Het elkaar opzoeken, nabijheid en het daardoor er voor elkaar zijn, waarin ruimte is voor luisteren en dialoog, kenmerken ons kerk zijn.

In onze gemeente is de Vrijzinnig Protestantse achtergrond volledig geïntegreerd. Tevens is er aandacht voor leden met een meer Gereformeerde Bondssignatuur. In het dienstrooster wordt er aandacht aan besteed dat gastpredikanten met verschillende achtergronden worden uitgenodigd. Onze predikanten en pastores kenmerken zich door een open en toegankelijke opstelling.

Ontwikkelingen in de (internationale) samenleving waarin polarisatie veelvuldig voorkomt, willen we in de kerk voorkomen en daarbuiten tegengaan. Onze gemeente kan en wil daarom niemand uitsluiten of veroordelen, omdat Jezus er voor alle mensen is, ongeacht hun wijze van geloven, afkomst, seksuele geaardheid, of om wat voor reden dan ook. De kerk is dus inclusief, legt verbindingen tussen mensen. De PGV verzet zich tegen inzichten die dat tegen willen gaan, vanuit de gedachte dat onze grootste opdracht is God lief te hebben met heel je hart en je naaste als jezelf.



Hoofdstuk 2 Kerkenraad en Organisatie

De PGV is enkelvoudige gemeente met één kerkenraad. Alle ambtsdragers zijn lid van de kerkenraad. De taken van de kerkenraad zijn:

1. leidinggeven aan de opbouw van de gemeente.
2. de verantwoordelijkheid voor de kerkdiensten met Woord en Sacrament, de Evensongs, Vespers en de Taizévieringen.
3. dat de predikanten, pastoraal medewerkers en de kerkmusicus gefaciliteerd zijn om hun werk te kunnen uitvoeren.
4. dat er besluiten worden genomen conform kerkorde 4-8-7.
5. dat er elke vier jaar een beleidsplan wordt ontwikkeld en wordt vastgesteld.
6. dat er jaarlijks een begroting wordt gemaakt en wordt vastgesteld.
7. dat er jaarlijks een jaarrekening over het afgelopen jaar wordt gemaakt en wordt vastgesteld.
8. dat er ambtsdragers worden gezocht, en worden benoemd.
9. dat er een afvaardiging is naar de klassicale vergadering.
10. dat er verbinding is met en overzicht over de gemeente.
11. dat er pastorale teams en werkgroepen actief zijn.
12. dat de pastorale teams en werkgroepen hun werk kunnen uitvoeren vanuit de visie van de PGV.
13. De PGV heeft twee kerkgebouwen, waarvan één te koop staat.

Naast het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen zijn werkgroepen actief met verschillende taken en doelstellingen. Er zijn twee typen werkgroepen actief:

Pastorale teams

Deze teams hebben een verdeling over de wijken gemaakt en besteden pastorale zorg aan gemeenteleden die dat nodig hebben.

Werkgroepen

Deze groepen voeren bepaalde taken uit voor en in de gemeente.

De kerkenraad vertrouwt een deel van haar taken toe aan de werkgroepen. Dit gebeurt vanuit de volgende vaststelling:

- a. De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor beleid blijft voorbehouden aan de kerkenraad.
- b. De kerkenraad geeft de beleidskaders aan. De werkgroepen kunnen binnen de beleidskaders uitvoeringsbesluiten nemen, mits voorgelegd en na goedkeuring van de kerkenraad als het om generieke zaken gaat die de PGV in zijn totaliteit aangaat.
- c. De kerkenraad kan vragen om heroverweging van besluiten van de werkgroepen.
- d. Een zorgvuldige omschrijving van de gedelegeerde bevoegdheden ligt vast in de plaatselijke regeling.

Formatie	Formatieplaatsen Predikanten	Formatieplaatsen Pastoraal kerkelijk werker
01-01-2014	1,7	0,7
01-01-2019	1,7	1,4

Telling ledenbestand				
	2016	2017	2018	2019
doopleden	1178	1180	1110	1122
belijdende leden	1179	1168	1121	1090
totaal	2357	2348	2231	2212
Pastorale eenheid (PE)hoofden	1930	1885	1855	1659
ongedoopte leden	179	180	170	175
meegeregistreerden	150	150	140	127
gastleden	1	1	1	1
blijkgevers	27	44	39	40

- 2019 PE Hoofden, dit zijn de PE hoofden die lid zijn (=pastorale éénheid, alleenstaande of gezin)
- gastleden zijn elders lid, maar willen bij deze gemeente ook ingeschreven staan.
- blijkgevers voelen zich verbonden met deze gemeente, maar zijn geen lid (vaak kerkbladabonnement)
- meegeregistreerden zijn geen leden.

Hoofdstuk 3 Beleidsuitgangspunten

De beleidsuitgangspunten dienen als richting voor het te ontwikkelen beleid in de komende vier jaren:

1. De continuïteit en voortbestaan van de PGV.
2. De identiteit van de PGV.
3. De theologische en pastorale vrijheid in verbondenheid van de predikanten en pastoraal medewerkers.
4. De muzikale vrijheid in verbondenheid van de kerkmusicus.
5. De financiële en materiële instandhouding van de PGV in het desbetreffende jaar en over de komende vijf jaren.

Hoofdstuk 4 Pastoraat

Visie

In 1 Korintiërs 12:12 lezen we dat gelovigen- in hun verscheidenheid- samen het ene lichaam van Christus vormen. Volgens Paulus is het lichaam van Christus meer dan een organisatie of vergadering, maar het is een diep verbonden zijn van mensen die elkaar dragen. De grond daarvan is de liefde (1Kor. 13) Liefde bouwt een gemeenschap op. Die gemeenschap als het lichaam van Christus moet onderhouden en gevoed worden. Eén van de wijzen waarop dit gebeurt is het pastoraat.

Pastoraat is oog hebben voor elkaars vreugde en noden. Bij dieptepunten van ziekte en verlies er voor elkaar zijn. Er-zijn, dat is de naam die Goed bekend maakt aan Mozes: “Ik ben die ik zijn zal” of: “Ik zal er zijn”.

Pastoraat is geestelijke begeleiding: zoeken naar het verband tussen ons eigen levensverhaal en het verhaal van God en mensen, zoals dat in de Bijbel en in de traditie tot ons komt. Kenmerkende woorden voor het pastoraat in de PGV zijn: zoeken, ontdekken, vragen stellen, bijstaan, begeleiden, heel maken, verzoenen, ethische kwesties in de concrete leefsituatie.

Het pastoraat is er niet alleen voor kerkleden. In de kerkorde van de PKN wordt gesproken over de herderlijke zorg aan hen die niet gedoopt zijn of niet tot de gemeenschap behoren. De gemeente vervult haar pastorale opdracht dus ook in de omgeving waarin zij leeft.

Pastoraat is iets dat van ieder gemeentelid gevraagd kan worden om te doen. Als lid van de gemeenschap mag je een beroep doen op die gemeenschap. Zij doet op haar beurt een beroep op de leden om naar elkaar om te zien.

Er is daarnaast het pastoraat door ouderlingen, predikanten en pastores. Zij bezoeken gemeenteleden (maar ook niet-leden) veelal in crisis- en bijzondere situaties. Dit eist een speciale inzet en bekwaamheid.

Het doel van het pastoraat is het opbouwen van elkaar als leden van het ene lichaam van Christus en ook tevens het omzien naar hen die buiten kerkelijke verbanden leven.

Activiteiten

De PGV kent het individuele pastoraat. In 2018 is het groepspastoraat, zoals dat was vormgegeven afgeschaft, vanwege gebrek aan belangstelling. Dat wil niet zeggen dat er nieuwe vormen van groepspastoraat niet kunnen gaan plaatsvinden.

1. Het individuele pastoraat wordt verzorgd door drie pastorale teams.
Het team verleent individueel pastoraat:
 - a. aan mensen in crisissituaties, zoals bij ziekte, rouw, en andere problematische situaties.
 - b. aan ouders bij de opvoeding van hun kinderen.
 - c. aan nieuw ingekomen gemeenteleden.
 - d. aan (thuiswonende) ouderen van 80 jaar of ouder. Indien gewenst worden zij jaarlijks bezocht.
 - e. aan hen die willen spreken over levens- en geloofsvragen.
2. Het ouderenpastoraat
Een grote groep gemeenteleden is op gevorderde leeftijd. In de komende jaren neemt deze groep toe. De pastorale teams bezoeken oudere gemeenteleden die thuis wonen. Gemeenteleden die in een zorgcentrum wonen, vallen onder de pastorale zorg van de ouderenpastores. In de volgende zorgcentra wonen gemeenteleden van de PGV:

Ter Reede
Scheldehof
Westerhof

Zorgcentrum Pablo Picassoplein

Het Baken, Joost de Moor en het Theo van Doesburgcentrum vallen onder de pastorale zorg van de desbetreffende pastor die de wijk heeft waar de tehuizen staan.

De ouderenpastores worden bijgestaan door een team van vrijwilligers die een deel van het bezoekwerk uitvoeren en die de oren en ogen voor de ouderenpastores zijn.

*maar het komt steeds vaker voor dat ouderen tijdelijk of langdurig buiten Vlissingen worden opgenomen, vanwege plaatsgebrek.

3. Er worden één of twee ontmoetings- of thema of toerustingsavonden georganiseerd per jaar.

Hoofdstuk 5 Diaconie

Visie en uitgangspunten

In navolging van Jezus is de Christelijke gemeente geroepen tot hulp aan en tot omzien naar mensen die in moeilijke omstandigheden verkeren. Deze dienst van barmhartigheid en gerechtigheid is de basis waaraan het diaconaat zijn doelstellingen en teken ontleent. De diaconie in al haar geledingen werkt volgens de kerkorde van de PKN onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad, die mede voorwaarden schept om de diaconie mogelijk te maken.

Doelen

De algemene doelstellingen van de diaconie zijn:

1. De gemeenteleden bewust maken dat we allen een diaconale roeping hebben, hierin initiatief te nemen en tot uitvoering of begeleiding te komen.
2. Het signaleren van diaconale zorgbehoeften, zowel uit eigen initiatief als ook vanuit contacten met kerkelijke en maatschappelijke organen en autoriteiten.
3. Het verlenen van financiële, materiële, en daaraan verbonden pastorale hulp aan mensen in de omgeving, die op andere wijze niet in staat zouden zijn uit hun materieel onaanvaardbare situatie te ontkomen. Dit kan gelden voor individuen of voor groepen in de samenleving. Bij groepen vindt de hulp veelal projectmatig plaats.
4. Het direct of indirect verlenen van hulp elders in de wereld. Zo'n initiatief verloopt via de ZWO-werkgroep. (zie hoofdstuk 6)
5. Het beleid vooral te richten op tijdelijke en eventuele noodoplossingen, is het een streven om samen met andere maatschappelijke organisaties en overheidsinstellingen samen te werken en te adviseren om te komen tot duurzame oplossingen.
6. Het werven en beheren van de noodzakelijke gelden en eventueel goederen, evenals het werven van menskracht, voor realisering van de hulpverlening.
7. Het meewerken aan de erediensten en het vervullen van kerkelijke en bestuurlijke taken in de vorm en omvang, zoals door de kerkenraad vastgesteld.

Activiteiten

Bewustmaking

- a. Het breed informeren over diaconale activiteiten via het blad 'Kerk In-Druk', de weekbrief en via de beamer in de kerk en door individuele gesprekken te voeren.
- b. Het bewust maken van de gemeenteleden dat delen met de medemens een taak is van christenen. Voorbeelden van activiteiten zijn collecte bij de kerstnachtdienst voor noodhulp, vastenactie en oogstdienst, inzamelingsacties vanwege rampen e.d.
- c. Het laten meewerken door gemeenteleden aan diverse activiteiten, zoals bijvoorbeeld collecteren, inpakken en bezorgen van attenties na de oogstdienst of in de kersttijd en het schrijven van kaarten aan politieke gevangenen. Tevens gaan er pakketten in de decembermaand naar daklozen.
- d. Het aansporen tot omzien naar de medemens die in problemen verkeert, ook gewoon bij de dagelijkse bezigheden.
- e. Organiseren en begeleiden van een dagreis voor ouderen.
- f. Eén diaken is afgevaardigde in het moderamen.
- g. Dagelijkse bezigheden.

Constatering van zorgbehoeften

Zorgbehoeften kunnen naar voren komen uit zowel melding van (vermoede) noodsituaties als ook door eigen constatering. Voor deze waarneming is van belang het attent zijn in het actief luisteren naar mensen op allerlei plekken in de samenleving, kennisnemen van berichten in kranten en social media, maatschappelijke ontwikkelingen, wijzigingen in wet- en regelgeving, inventariseren van hiaten in medische en andere verzorgingsbehoeften, het onderhouden van contacten met personen en organisaties die zich met maatschappelijke hulpverlening bezighouden. (WMO, Schuldhulpmaatjes e.d.)

Hulpverlening

Het geven van onmiddellijke hulp aan individuen of gezinnen in financiële of materiële zin behoort tot de mogelijkheden. Bij financiële hulp kan het om een renteloze lening gaan en kunnen andere randvoorwaarden worden bepaald. Als het mogelijk is om bij overheidsinstellingen hulp te krijgen, zal de diaconie in principe de hulpvraag niet zelf beantwoorden. Wel wordt er geadviseerd als het gaat om het vinden van de juiste hulp. Mensen kunnen rekenen op begeleiding bij zo'n traject. Pastorale hulp zal tevens worden geboden (zie hoofdstuk 4). Daarnaast behoort het beschikbaar stellen van middelen aan organisaties die hulp verlenen in noodsituaties of in maatschappelijke achterstandsituaties. Te denken valt aan: In- en uitloophuis en Stichting Leergeld. De doelgroepen bestaan o.a. uit daklozen, kinderen uit armlastige gezinnen, asielzoekers, verslaafden, in de steek gelaten zeelieden e.d. Tenslotte zorgt de diaconie er ook voor dat schenkingen of legaten, die via de diaconie ter beschikking worden gesteld, terecht komen bij de door de gever bepaalde bestemming.

Diaconale taken

De diakenen zorgen voor de inzameling van de gaven tijdens de eredienst. Zij kunnen zich bij het uitoefenen hiervan laten bijstaan door gemeenteleden als collectant. De diakenen zijn verantwoordelijk voor een regeling die waarborgt dat de collecteopbrengsten veilig worden opgeborgen, geteld en afgedragen.

De diakenen hebben bij de viering van het Heilig Avondmaal een extra liturgische taak, zowel in de kerk als bij het Heilig Avondmaal aan huis. Deze bestaat uit het gereedmaken van alle benodigdheden voor de viering van dit sacrament, het mede aanreiken van brood en beker en alles wat verder op aanwijzing van de kerkenraad en/of de voorganger wordt verlangd.

Diakenen maken deel uit van de kerkenraad, waarvan één in het moderamen. In overleg nemen zij deel aan andere bestuurlijke en algemene taken.

Een dienstdoende diaken steekt tijdens de kerkdienst na afkondiging van overlijden een kaars aan.

Alle diakenen hebben zitting in de kerkenraad. Zij vormen onderling het College van diakenen.

Binnen het college is er een voorzitter, secretaris en een penningmeester, bovendien is er een aparte ZWO-commissie aangesteld. (zie hoofdstuk 7)

*De AVG is van toepassing op bovenstaande.

Hoofdstuk 6 College van Kerkrentmeesters (Financiën en beheer)

Visie en uitgangspunten

De Protestantse Gemeente Vlissingen verkeert, net als veel andere gemeenten, in zwaar weer. Door de aanhoudende vergrijzing neemt het aantal actieve leden al jaren af. Dat heeft tot gevolg dat de jaarlijkse inkomsten steeds minder worden. Neem daarbij dat de kosten door inflatie en loonstijgingen jaarlijks toenemen en het wordt duidelijk dat het onder deze omstandigheden steeds moeilijker wordt om een sluitende begroting op te stellen.

Op grond hiervan geeft het College van Kerkrentmeesters (hierna het College) hoge prioriteit aan het onderzoek naar de financiële toekomst. Door het opstellen van een adequate meerjarenbegroting werd het mogelijk om de financiële effecten van personele en/of materiële maatregelen zowel op korte als op langere termijn zichtbaar te maken. De vele berekeningen leverden de volgende (voorlopige) conclusies op:

De inkomsten zullen jaarlijks naar verwachting verminderen als gevolg van de vergrijzing en het afnemende aantal gemeenteleden. Moeilijke, maar zeer belangrijke, doelen voor de komende jaren zijn: maatregelen proberen te vinden om het ledenaantal ten minste te stabiliseren en het starten van een onderzoek naar alternatieve methoden voor geldwerving.

Getracht zal worden om de gebruikskosten van de Sint Jacobskerk te verlagen door het verkrijgen van een gemeentelijke bijdrage in de onderhoudskosten. Daarvoor is het noodzakelijk om een aparte beheersstichting op te richten aan welke de Sint Jacobskerk op termijn wordt overgedragen. Gezien de artikel-12-status van de gemeente Vlissingen is dat op dit moment geen reële optie.

De financiële marges zijn erg klein. Dat kan betekenen dat we, bijvoorbeeld na een sterkere terugloop van de inkomsten dan gepland, alsnog gedwongen worden om vergaande maatregelen te nemen. Hiervoor zullen alle opties dan opnieuw tegen het licht gehouden moeten worden.

Doelen

Het algemeen beleid voor het beheer van de financiën kan als volgt worden gedefinieerd:

Voor het beheer van het vermogen van de kerk voert het College een zeer defensief beleggingsbeleid. Het vermogen wordt belegd in obligaties, risicoloze aandelen of in rentedragende spaarrekeningen. Voor de lange termijn wordt gestreefd naar een financieel gezonde huishouding. Het streven is een sluitende begroting te creëren.

De financiële reserves van de kerk mogen in geval van calamiteiten of onvoorziene zaken worden aangesproken.

Activiteiten

Het College beheert de financiële middelen en gebouwen van de gemeente met uitzondering van diaconale geldmiddelen. Dit is een gedelegeerde verantwoordelijkheid vanuit de kerkenraad.

Het College is verantwoordelijk voor:

1. het meewerken aan het beleidsplan, het opstellen van de begroting en de jaarrekening;
2. het zorgdragen van de geldwerving (kerkbalans).
3. het beschikbaar stellen van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente.
4. het beheren van de financiën van de gemeente.
5. het beheren van roerende en onroerende zaken van de gemeente.
6. het verzorgen van het personeelsbeleid en het fungeren als werkgever.
7. het bijhouden van de registers van de gemeente, waaronder het doopboek.
8. het beheren van de archieven van de gemeente.
9. het beheren van de verzekeringspolissen.

Naast het opstellen van de begroting, het bijwerken van de meerjarenbegroting en het maken van de jaarrekening ziet het College toe op de goede verwerking van alle financiële handelingen.

De financiële- en salarisadministratie wordt gevoerd door het Kantoor voor de Kerkelijke Administraties(KKA). Het College initieert en stuurt het jaarlijkse proces voor de geldwerving. (kerkbalans)

Het beheer van de roerende- en onroerende zaken van de gemeente.

Het College beheert de kerkgebouwen en de pastorie van de gemeente. Momenteel zijn dat twee kerkgebouwen, waaronder de monumentale Sint Jacobskerk en één pastorie. Het beheer betreft de opstal, maar voor de kerkgebouwen ook de inventaris en de orgels. Daarnaast huurt het College het kerkelijk centrum 'de Herberg'.

Het onderhoud van de gebouwen wordt zoveel mogelijk uitgevoerd aan de hand van een meerjaren onderhoudsschema. Het streven is om de werkzaamheden zoveel mogelijk m.b.v. vrijwilligers uit te voeren. Voor het uitbesteden van het grotere onderhoud (boven € 5.000 incl. BTW) moeten tenminste twee offertes worden aangevraagd.

Het voeren van het personeelsbeleid w.o. het houden van jaargesprekken en het fungeren als werkgever

Het College draagt zorg voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden voor de personen die binnen de gemeente een arbeidsovereenkomst hebben.

Het College is opdrachtgever van de organist en de cantor(kerkmusici), de koster en ander beherend- en administratief personeel dat een arbeidsovereenkomst met de gemeente heeft.

Het College is verantwoordelijk voor het door het personeel en de door haar aangestuurde vrijwilligers uitgevoerde werkzaamheden.

Het bijhouden van de registers van de gemeente.

De gegevens van de gemeente worden bijgehouden op het kerkelijk bureau aan de Branderijstraat in Vlissingen.

Het bureau wordt gerund door vrijwilligers. Zij hebben als taken:

1. het bijhouden van de ledenadministratie van de gemeente in samenwerking met het bureau van het KKA. Hiervoor wordt het landelijk ledenadministratiesysteem LRP gebruikt. Alle burgerlijke en kerkelijke mutaties worden in dit systeem verwerkt.
2. het bijhouden van het doopboek, het belijdenisboek en het huwelijksboek. Dit zijn oude boeken die al vanaf de negentiende eeuw worden bijgehouden.
3. het registreren en verwerken van de collectes
4. het bijhouden van de kas. Via deze kas worden kleine aankopen betaald en worden bijv. collectebonnen verrekend. Kleine giften worden geregistreerd en doorgegeven ter publicatie in Kerk In-Druk.
5. het doorgeven van relevante kas- en collectegegevens aan de financiële administratie.
6. het via telefoon, e-mail of post beantwoorden van vragen.

Organisatie

Het College bestaat uit tenminste zeven personen. Hiervan moeten volgens de kerkordelijke voorstellen bij de presentatie Kerk 2025 tenminste twee ouderling zijn. Momenteel bestaat het College uit zeven leden (drie zijn ouderling).

Eén (ouderling)kerkrentmeester heeft zitting in het moderamen. Het College kiest uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

Deze hebben de volgende taakgebieden:

De voorzitter ziet toe op het beleid en de organisatie van het College. Hij zit de vergaderingen voor en is vertegenwoordiger naar de kerkenraad.

De secretaris voert het secretariaat van het College.

De penningmeester draagt zorg voor het dagelijks financieel beheer en stelt de begroting en de jaarrekening op.

Daarnaast wordt het College vertegenwoordigd in het bestuur van de Stichting Instandhouding Sint Jacobskerk.

Hoofdstuk 7 Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (ZWO)

Het missionaire werk (het werk veraf) wordt verzorgd door de ZWO-groep. Deze groep ressorteert onder het College van Diakenen en rapporteert aan dit college, waar tenminste één diaken zitting in heeft. Landelijk wordt dit missionaire werk ondersteund door Kerk in Actie. Via het programma Zending worden partner-kerken wereldwijd in staat gesteld om mensen in aanraking te laten komen met het evangelie. Via het programma Werelddiaconaat worden projecten gesteund die gericht zijn op het structureel verbeteren van de levensomstandigheden van mensen in alle delen van de wereld.

Tevens wordt er bij rampen informatie verstrekt en worden kerken in Nederland aangemoedigd om collectes te organiseren voor noodhulp. Een voorbeeld, waar de ZWO-groep veel werk aan besteedt, is de 40- dagentijdcampagne. Tijdens de zes zondagen van de 40 dagentijd wordt met behulp van de beamer in de kerkdiensten informatie verstrekt over projecten waarvoor gecollecteerd wordt. Gekozen wordt dan voor de projecten uit de bijbehorende Liturgiegids van Kerk in Actie.

Daarnaast loopt in die zes weken nog een actie Sparen voor anderen. Aan de gemeenteleden wordt gevraagd daarvoor thuis te sparen in een spaardoosje of envelop. Dat kan door b.v. wat zuiniger te leven of een extraatje weg te laten. De opbrengst is vaak voor een noodhulp project of een project waar een gemeentelid bij betrokken is. Het hele jaar door verzorgt de ZWO-groep de inzamelingen van de speciale collectes en acties zoals de oogstdienstcollecte, voorjaarszendingscollecte en najaarszendingscollecte en bepaalt de eindbestemmingen hiervan, waarbij aanwijzingen van de landelijk hiervoor competente kerkelijke organisaties, de leidraad vormen. Bij deze acties werkt Kerk in Actie samen met ICCO, de interkerkelijke organisatie voor ontwikkelingssamenwerking.

Ook aan de landelijke werelddiaconaatdiensten wordt aandacht besteed. Soms wordt aangesloten bij het landelijke project en gebruik gemaakt van de beschikbare informatie via Kerk in Actie. Maar er wordt ook wel gekozen voor een gemeenschappelijk project van de Zeeuwse ZWO-groepen. Meestal dan voor een langere periode.

De ZWO-groep richt zich via informatie (folders, posters, kerkblad, e.d.) en het organiseren van activiteiten tijdens kerkdiensten op bewustwording van de gemeenteleden. Ook wordt daarbij vaak gebruik gemaakt van beamer presentaties. Dit ter ondersteuning van collectes en campagnes om geld in te zamelen tijdens kerkdiensten en zo het werk van Kerk in Actie mogelijk te maken.



Hoofdstuk 8 Eredienst en Liturgie

Visie en uitgangspunten

De Protestantse Gemeente Vlissingen wil een gemeente zijn die diensten organiseert waar iedereen zich welkom voelt.

De Kerkdiensten vallen onder verantwoordelijkheid van de Kerkenraad.

Doelen

De gemeente komt iedere zondag samen rondom het woord. Met elkaar belijden we dat God nooit loslaat het werk dat Zijn hand ooit begon.

Eén keer per twee maanden vieren we met elkaar het avondmaal en is er de mogelijkheid tot bediening van de doop.

Op andere momenten komt de gemeente samen voor rouw- en trouwdiensten of andersoortige vieringen, zoals bijvoorbeeld de oecumenische vespers in de veertigdagentijd, Taizé Vieringen of de Evensongs.

Organisatie

In samenwerking met of op aangeven van de kerkenraad is het de werkgroep Eredienst en Liturgie, die beleid bepaalt en uitzet op het eigen werkterrein, jaarplanningen en roosters opstelt en zorgt voor onderlinge afstemming. Minimaal één lid van de werkgroep is ook lid van de kerkenraad.

Liturgie

Het geheel van vieren in de eredienst wordt liturgie genoemd. De werkgroep Eredienst en Liturgie houdt zich bezig met het vaststellen van die liturgie en houdt daarbij de nieuwe ontwikkelingen in het oog.

Eredienst

Naast de reguliere zondagse eredienst zijn er diensten met een speciaal karakter, zoals bijvoorbeeld aan de Werelddiaconaatsondag, de Seasunday, de Startzonntag, de scholendienst, de zondag in de Vredesweek, de Israëlzonntag, de Eeuwigheidszonntag en de Oogstdienst. Minimaal twee keer per jaar is er een oecumenische dienst onder auspiciën van de Raad van Kerken.

Preekvoorziening

De taakgroep Eredienst en Liturgie ziet toe op de invulling van het preekrooster. Behalve de reguliere zondagse erediensten is er ook een aantal Bijzondere Diensten (Evensongs, Taizé-diensten) ingeroosterd. Vijf keer per jaar wordt voorgegaan door een Vrijzinnig Protestantse predikant en eveneens vijf keer door een predikant uit de Gereformeerde Bond.

Muzikale ondersteuning

De werkgroep Eredienst en Liturgie nodigt musici, cantorij, zanggroepen en koren uit om medewerking te verlenen aan een dienst.

Hoofdstuk 9 Jeugd en jongeren

Visie

Het evangelie onder de aandacht brengen van jeugd in Vlissingen. De kerk is een plek binnen de samenleving waar je even niets hoeft, maar waar je gewoon mag zijn. Waar je elkaar ongedwongen kunt ontmoeten en inspireren. Dit wil de PGV doen door jeugd en gezinnen in contact te brengen met het evangelie. Zo kunnen zij aan de slag met geloofsvragen en levensvragen. De PGV doet dit door ze te: ontmoeten, ondersteunen en inspireren.

Ontmoeten

De PGV biedt mogelijkheden waarin ontmoeting een belangrijke rol speelt. We geven dit vorm door een positieve en open houding tijdens diensten en activiteiten en zorgen voor een ontspannen en ongedwongen sfeer.

Ondersteunen

Als (jonge) mensen moeite ervaren in hun leven – willen we er voor hen zijn.

Inspireren

Inspiratie biedt de PGV aan door in te gaan op de thema's die onder jeugd en jonge gezinnen leven.

Uitwerking van de visie in de praktijk

INTERN

Binnen de PGV zien we enkele betrokken gezinnen, zij verdienen onze aandacht. Het aanbod van kerkdiensten in de kerk en activiteiten buiten de St. Jacobskerk zal moeten passen bij hun beleving en wensen. Het gesprek (blijven) aangaan met deze gezinnen is belangrijk. Het zou goed zijn als ze invloed kunnen uitoefenen op de huidige gang van zaken.

De kinderen uit groep 8 (Basics) gaan verder met een 12+ groep. We bieden een vast programma aan op vrijdagavonden: samen eten en een thema behandelen, afgewisseld met leuke activiteiten zoals filmavond.

De tieners uit de huidige 12+ groep willen ook verder: dit is de nieuwe 15+. Deze tieners lopen aan tegen dingen die gebeuren op school en thuis. Dus juist in dit groepje is het veilig om te praten over wat ze bezighoudt.

Basiscatechese Basics krijgt een vervolg. De PGV wil inzetten op de leerlingen van de basisscholen en het huidige netwerk aan contacten.

Een kamp aan het einde van het seizoen voor alle betrokken kinderen, tieners en jongeren zou een mooie gelegenheid zijn om alle jeugd bij elkaar te brengen.

Tijdens hoogtijdagen zoals Kerst, Pasen, Pinksteren wordt iets extra's gedaan voor gezinnen tijdens de kerkdiensten.

Ook zou de kinderkerk een vast patroon kunnen krijgen (bijv. elke 1 e zondag van de maand), zodat gezinnen de kerkgang kunnen afstemmen op deze zondagen. Het idee om studenten te betrekken bij deze opzet is nog niet van de grond gekomen, maar blijft een goede mogelijkheid.

EXTERN

De scholen blijven betrekken bij de kerk door middel van een scholendienst per jaar. De directeuren hebben aangegeven mee te willen werken. Ook het communiceren over de activiteiten en bijeenkomsten kan via nieuwsbrieven van de basisscholen. We weten dat er een sterke concentratie van jongeren (17 – 25 jaar) is die bijna dagelijks in Vlissingen naar school gaat bij de HZ en Scalda.

Willen we als kerk iets met jeugdwerk in Vlissingen, dan zou er contact gezocht kunnen worden met deze jongeren. Zo kunnen we verder onderzoeken wat we als kerk kunnen betekenen voor hen.

En met een aanbod komen dat past bij wat deze groepen bezighoudt. Uiteindelijk kunnen wij als kerk laten zien wat het Christelijk geloof kan betekenen voor hen en brengen we ook deze groep in aanraking met het evangelie.



Hoofdstuk 10 Missionair werk

Missionair gemeente zijn

Het klinkt zo ingewikkeld. Maar eigenlijk betekent het niets meer dan 'gezonden zijn', 'kerk naar buiten'. Het gaat bij het missionaire werk niet zozeer om meer te doen maar om een houding. Missionair-zijn'' werkt door in alles. Dat vergt een bepaalde houding en een manier van denken. De Sint Jacobskerk is 'niet van onszelf'. En het verhaal dat in die kerk verteld en geleefd wordt, het Bijbelse verhaal over God en mens, is nog minder van onszelf. Wij, de Protestantse Gemeente Vlissingen, weten ons daarom geroepen om te delen.

We beseffen dat delen niet vanzelf gaat. Wij zijn vaak geneigd om dingen voor onszelf te houden. Of we zijn 'delen' gewoonweg niet gewend. Bovendien is het de vraag of er wel belangstelling is voor datgene wat we willen delen. Delen gaat dus niet vanzelf. Maar dat neemt niet weg dat we geroepen zijn en blijven om het te doen. Dat we geroepen zijn om samen op weg te gaan met hen voor wie zaken als kerk, bijbel, geloof vreemd zijn. Om samen met hen te ontdekken welke weg we in het leven kunnen gaan. Bij een 'missionaire gemeente' staat zowel de gemeente als de samenleving centraal. Beide spelen daarin een belangrijke rol.

Zo komen we tot enkele kernelementen:

1. Onze gemeente streeft in de activiteiten die zij ontplooit naar toegankelijkheid: openheid, gastvrijheid, verstaanbaarheid.
2. Voor mensen uit de 'buurt' die meer willen weten (of die misschien deel willen nemen aan de gemeenschap) worden activiteiten ontwikkeld.
3. Aangezien de ontmoeting tussen gemeente en 'buurt' nog redelijk beperkt is (alhoewel er natuurlijk ook al veel wordt gedaan, denk aan de diaconie), zijn er activiteiten waarbij gemeenteleden en 'buurt' elkaar kunnen ontmoeten.
4. Omdat we inzetten op de ontmoeting tussen gemeente en 'buurt', ofwel ontmoeting tussen 'binnen en buiten', worden naast de betaalde krachten gemeenteleden betrokken.
5. Bij deze activiteiten is de bijbel (en/of elementen van het christelijk geloof) het uitgangspunt. We blijven als kerk bij onze kern zonder daar zeggenschap over te claimen. Het gaat juist om gelijkwaardige ontmoetingen.
6. In de PR voor activiteiten richten we ons op mensen van binnen en buiten de kerk.

Werkgroep De Actieve Kerk (DAK)

De organisatie van activiteiten van de Protestantse Gemeente Vlissingen in het kader van missionair werk, vorming, toerusting en groepspastoraat is ondergebracht bij de Werkgroep De Actieve Kerk (DAK). Wij willen een gastvrije gemeente zijn, waarbij mensen elkaar ontmoeten niet alleen in de zondagse eredienst maar ook gedurende de week. De werkgroep DAK realiseert daartoe een ruim aanbod aan activiteiten gericht op zowel ontmoeting als op geloofsgesprek en zingeving voor zowel gemeenteleden als voor belangstellenden uit Vlissingen. Het hart van de werkgroep DAK vormt 'De Herberg' een huis van de gemeente in het centrum van Vlissingen waar veel van de activiteiten plaats vinden, waar vergaderd wordt en waar de deur openstaat voor iedereen die even op verhaal wil komen. De werkgroep Dak organiseert activiteiten in het kader van Vorming en Toerusting zoals Spiritueel café avonden, themabijeenkomsten, leeskringen, Christelijke meditatie en een jaarlijks kloosterweekend. Daarnaast wordt ook gestimuleerd dat gemeenteleden zelf initiatieven ontplooiën. Zo is er een maandelijks gebedsgroep en worden leescursussen,

Filmavonden en Bijbelkringen gehouden. De werkgroep Dak biedt daarbij ondersteuning in de vorm van accommodatie, publiciteit en onderhoudt contact met de initiatiefnemers.

In de Herberg zorgen zes dagen per week vrijwillige gastvrouwen en gastheren ervoor dat mensen met hun verhaal terecht kunnen in De Herberg. Regelmatig worden activiteiten georganiseerd om nieuwe groepen bezoekers kennis te laten maken met De Herberg. Zo is er een actieve ouderensoos, een middag 'warmte breien' en wordt er een tabletcfé gehouden voor mensen die wegwijs gemaakt willen worden in de digitale wereld. Centraal bij dit alles is dat de deur openstaat en dat mensen die even met iemand willen praten, of die gezelschap zoeken welkom zijn. Naast de vrijwilligers zijn met regelmaat pastores in De herberg aanwezig. Drie keer per week is er spreekuur al dan niet op afspraak, waar bezoekers met vragen van pastorale aard terecht kunnen.

Vorming en toerusting

Als kerk vormen we een lerende gemeenschap. Ons geloof is een leven lang in ontwikkeling. Het verandert door levenservaring, maar ook door Bijbelstudie of door het bestuderen van vraagstukken op het snijvlak van kerk en samenleving. Cultuur en samenleving zijn mede door de groei van technische mogelijkheden voortdurend in verandering. Dit roept vragen op naar de betekenis van geloof en kerk in het persoonlijk leven en in de samenleving als geheel. Mensen zijn meer dan ooit 'zin' zoekers geworden. Vorming en Toerusting stimuleert het onderlinge gesprek over zingeving. Zij organiseert het geloofsgesprek om te komen tot geloofsverdieping en zoekt daarbij het contact met gemeenteleden, maar in het licht van de missionaire gestalte van de kerk ook met zinzoekers buiten de eigen kerk. Met de Bijbel als richtsnoer zijn zingeving en geloofsverdieping onlosmakelijk verbonden met de vraag hoe geloof handen en voeten te geven in de praktijk van het dagelijks leven.

Exposities

Amateur kunstenaars uit Vlissingen en omgeving wordt gelegenheid geboden om zes weken in De herberg te exposeren. De werkgroep probeert met het aanbod van tentoonstellingen aan te sluiten bij jaarthema's en activiteiten. Op de zaterdagmiddag na de opening van de expositie wordt aan de kunstenaar gevraagd om zijn of haar werk te komen presenteren en toelichten.

Muziek

Streven is om tenminste eenmaal per maand een muziekmiddag te organiseren. De Herberg beschikt over een piano. Maar ook treden er bandjes en muziekgezelschappen op met eigen instrumenten.

Eén keer per maand wordt er in de Herberg een filmavond georganiseerd.

Middagen rond een thema

Een keer per twee maanden wordt een bekende Vlissinger of iemand met een opmerkelijk beroep uitgenodigd voor een gesprek over de vraag wat hem of haar bezielt in het werk. Daarnaast vinden er maandelijks bijeenkomsten plaats waarbij een gemeentelid vertelt over het boek dat haar of hem geraakt heeft. Ook worden er themabijeenkomsten georganiseerd, zoals tijdens de 'Dag van de Aarde' over duurzaamheid.

Dak wil komende jaren meer gaan aansluiten bij evenementen en activiteiten in de stad om het gezicht van de kerk in de stad nog beter zichtbaar te maken. Zo is tijdens het bevrijdingsfestival de Herberg open als plek om tot rust te komen en wordt er een aanbod gedaan dat zowel aansluit bij het evenement als bij datgene waar wij als gemeente voor staan.

Voor grotere activiteiten wordt gebruik gemaakt van de Sint Jacobskerk.

Hoofdstuk 11 Communicatie

Visie en uitgangspunten

Kenmerk van een kerkelijke gemeente is dat er naar elkaar wordt omgezien. Hiervoor is een goede communicatie van belang. Kennis en ervaring moeten met elkaar en met de buitenwereld worden gedeeld. De taakgroep communicatie motiveert, faciliteert en controleert de uitwisseling van informatie.

Doelen

Het doel van de interne communicatie is de gemeenteleden te informeren over wat er binnen de gemeente gebeurt en ze daarbij te betrekken. De kern is het uitdragen van de kerkelijke boodschap van hetgeen waar de gemeente voor staat.

Externe communicatie

De externe communicatie omvat de presentatie van de gemeente buiten de eigen gemeentegrenzen.

Activiteiten

Interne communicatie

Kerk In-Druk	Het maandelijkse kerkblad van de PGV wordt verspreid onder alle leden van de gemeente. Daarvoor wordt een vrijwillige bijdrage gevraagd en zijn er inkomsten uit advertenties. Alle relevante informatie wordt door de redactie verzameld en voor publicatie gereed gemaakt.
Digitale nieuwsbrieven	Om alle gemeenteleden te informeren over belangrijke ontwikkelingen binnen de PGV, tussen de verschijning van de kerkbladen in, zullen digitale nieuwsbrieven worden verspreid aan die leden die zich daarvoor hebben aangemeld.
De Zondagsbrief	Iedere zondag worden belangrijke mededelingen gepubliceerd aan het eind van de liturgie.
Afkondigingen	Voorafgaand aan elke eredienst worden de aanwezigen door de dienstdoende ouderling geïnformeerd over de dienst en worden er formele afkondigingen gedaan.
Mededelingen via de beamer	Voorafgaand aan de eredienst worden er één of meer slides geprojecteerd met informatie over de PGV.
Jaarboekje	Hierin wordt informatie gegeven over de organisatie, wie-wat-waar en informatie over het jaarprogramma.
Website	Voor de gehele PGV en voor niet-gemeenteleden kent de kerk een website waar alle relevante actuele informatie wordt bekend gemaakt.
Kerkradio	Via een speciale verbinding kunnen mensen, die niet in staat zijn naar de kerk te komen, de eredienst mee te beluisteren via de radio of de computer.
Vragenuurtje (kerk-informatie-ochtend)	Tweemaal per jaar wordt er op zondagmorgen na de kerkdienst een vragenuurtje gehouden waar de gemeenteleden vragen kunnen stellen, wensen kunnen

	uiten en feedback kunnen geven aan de kerkenraad. De voorzitter van de kerkenraad leidt dit vragenuurtje.
--	---

Externe communicatie

Deze vindt plaats via de website en via algemene overzichten over kerkdiensten in dagbladen. Bij bijzondere activiteiten/evenementen worden de media actief benaderd. Affiches en digitale presentaties bij de Herberg ondersteunen de externe communicatie. Het effectief gebruik van social media als Facebook, Twitter zijn mogelijkheden die nog niet veel worden gebruikt.

Organisatie

Alle communicatievormen worden gecoördineerd vanuit de Werkgroep Communicatie. Deze is verantwoordelijk voor alle communicatieproducten en – middelen.

Hoofdstuk 12 Stichting St. Jacobskerk / Evenementencommissie

De activiteiten van de Stichting Instandhouding St. Jacobskerk en de Evenementencommissie staan los van de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Vlissingen. Eerste aanspreekpunt voor de Stichting en de Evenementencommissie is het College van Kerkrentmeesters. Er is afstemming tussen de kerkgroep en de Stichting en Evenementencommissie over hun activiteiten en het gebruik van het gebouw.

Bijlage 1 SWOT Analyse

Sterktes <i>Waar is de PGV goed in?</i> <i>Wat loopt goed?</i> • Dat iedereen de ruimte krijgt: van vrijzinnigheid tot en met orthodox • Gastheerschap • Diaconie loopt goed, mede door de ZWO-groep. Uitzending via beeld en geluid • Pastorale teams • Verschillende meningen: openheid, uitnodigend, nadruk op acceptatie van mensen met een ander seksuele geaardheid • Wij staan open voor allerlei vormen van beleving, van geloof en geaardheid. Iedereen is bij ons welkom • De onderlinge verhoudingen tussen de verschillende leden. Er is geen hiërarchie • Koffiedrinken na de dienst • De Herberg • Meewerken • Naar buitentreden bijvoorbeeld door Citytrail, flesjes water uitdelen	Zwaktes <i>Waar is de PGV niet goed in?</i> <i>Wat werkt niet?</i> <i>Wat kan er beter?</i> <i>Waar zitten de zwakke plekken van de PGV?</i> • Vergrijzing • Te weinig jeugd • Het niet kunnen bereiken van jonge gezinnen • Zoeken van vrijwilligers • Het niet kunnen vasthouden van mensen (te lang binnen de lijntjes waardoor we mensen zijn kwijtgeraakt) • Krimpende gemeente en missionair werk is nog te weinig effectief • Gemeenschap ontbreekt een beetje • Te geringe betrokkenheid • PR van de PGV
Kansen <i>Welke kansen zien we door externe ontwikkelingen?</i> • Met kleine groepen de eredienst vieren. Omzien naar elkaar, waardoor de betrokkenheid groter wordt. • Samenwerking zoeken. • Contact met studenten HZ • Contact met Manteling. • Contact met Zeeuws Verlies • Vanuit de Herberg bv. 5 mei manifestatie door misschien kraampje buiten te zetten. • Mensen persoonlijk benaderen	Bedreigingen <i>Welke bedreigingen zien we voor de PGV in de ontwikkelingen van de samenleving?</i> • Verkeerd beeld van de PGV • Vergrijzing • Individualisering • Financiën • Ontkerkelijking